
**ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2026 DO CONSELHO DE DIRIGENTES DE ÓRGÃOS
DE CONTROLE INTERNO DA UNIÃO (DICON)**

Data: 05 de março de 2026

Horário: 15:30

Local: Reunião virtual

Participantes

Participação média de 70+ representantes de órgãos do Executivo, Judiciário e Legislativo.

Abertura e pauta

A reunião foi iniciada pelo Presidente do DICON, Ronald da Silva Balbe, destacando a importância da primeira reunião de 2026 e mencionando o contexto eleitoral e de calendário nacional, com a seguinte pauta:

1. Aprovação da ata anterior.
2. Definição do calendário anual de reuniões.
3. Definição da data do Fórum DICON 2026.
4. Relatos das Comissões (Capacitação, Pessoal, Auditoria Financeira, IACM, TI).
5. Extra-pauta: profissionalização do DICON.

Deliberações

- Ata anterior aprovada sem objeções.
- Calendário de reuniões do DICON 2026 aprovado: reuniões em 14 de maio, 12 de agosto e 11 de novembro.
- 13º Fórum Brasileiro da Atividade de Auditoria Interna Governamental 2026 confirmado para 29 e 30 de julho (com início às 14:30 do dia 29/07), em formato semipresencial e em alinhamento com o Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário – Edição 2026 que acontecerá nos dias 27 a 29 de julho, pela manhã.

Relatos das Comissões

Comissão de Capacitação, Certificação e Desenvolvimento de Competências – Relato de Marcela Jacominy (CGU)

A comissão está elaborando:

- um quadro de competências de auditoria para os órgãos integrantes do DICON;
- diretrizes para desenvolvimento profissional contínuo;
- diretrizes de avaliação e gestão de competências;
- identificação e compartilhamento de boas práticas.

O grupo está utilizando como referência:

- deliberações da CGU sobre competências mínimas;
- *frameworks* do IIA;
- *benchmarking* com unidades de auditoria de outros órgãos.

A comissão está mapeando:

- competências técnicas;
- competências comuns;
- competências contextuais.

Próximas entregas previstas:

- mapa de competências;
- modelo mínimo de gestão de competências;
- minuta de resolução do DICON;
- banco de boas práticas e trilhas de capacitação.

A proposta é concluir a minuta de resolução até junho de 2026.

Comissão de Auditoria de Pessoal – Relato de Rejane Ribeiro Mangabeira (STJ)

A comissão acompanha discussão junto ao TCU sobre:

- revisão da obrigatoriedade de auditorias censitárias em atos de pessoal;
- possível redução da exigência de análise integral dos atos.

Ronald Balbe informou que houve sinalização positiva preliminar do TCU à proposta do DICON, embora o grupo de trabalho ainda não tenha concluído seus estudos.

A comissão pretende desenvolver estudo sobre:

- dimensionamento mínimo de força de trabalho nas auditorias internas;
- critérios para definir quantitativo adequado de servidores;
- perfil profissional necessário para atuação em auditoria de pessoal.

Foi citado como referência um estudo já realizado no âmbito da Justiça do Trabalho, sendo que a intenção é construir parâmetros mais objetivos para disseminação entre os órgãos do DICON.

Comissão de Certificação de Contas – Relatos de Karen Teles (CGU) e André Paixão (Senado)

1. Mudanças em discussão no TCU

André relatou que o grupo participou de discussões com áreas do TCU sobre flexibilização do processo de certificação de contas. Entre as propostas discutidas:

- certificação de contas a cada 2 ou 3 anos;
- flexibilização de materialidade;
- exclusão de contas de baixo risco;
- rodízio de julgamento de contas pelo TCU;
- modelos de asseguaração menos rígidos.

2. Projeto piloto da CGU

Karen explicou que a CGU desenvolveu piloto de novo modelo de auditoria para apoiar negociação com o TCU.

3. Principais mudanças do novo modelo

- a auditoria deixará de focar exclusivamente nas demonstrações contábeis;
- haverá maior foco:
 - em riscos;
 - controles internos;
 - aspectos qualitativos;
 - conformidade;
 - registros contábeis relevantes.

Também foram destacados:

- maior liberdade na seleção das contas auditadas;
- abandono de critérios rígidos de materialidade;
- possibilidade de ampliar o rodízio de unidades auditadas.

4. Novo formato do certificado

- o certificado continuará existindo;
- continuará com classificações: sem ressalva; com ressalva; adverso; e abstenção de opinião;

- porém o foco migrará para registros contábeis e atos de conformidade.

5. Impactos para Judiciário e Legislativo

- as mudanças inicialmente valerão para a CGU/Executivo;
- Judiciário e Legislativo deverão amadurecer modelo semelhante ao longo de 2026;
- existe expectativa de adaptação futura para esses segmentos.

6. Preocupação das auditorias menores

Fábio Martins (TRT23) alertou para:

- dificuldade operacional das auditorias pequenas;
- impacto elevado da auditoria financeira em equipes reduzidas;
- necessidade de considerar estruturas com 5 a 7 servidores.

Comissão do IA-CM (Modelo de Capacidade de Auditoria Interna) – Relato de Amanda Côrtes Gomes (CNJ)

O grupo está elaborando:

- uma política de comunicação para divulgação do IA-CM;
- materiais que poderão ser utilizados pelos órgãos integrantes do DICON.

A previsão é concluir a política até abril de 2026.

O grupo realizará:

- reuniões técnicas quinzenais;
- troca de dúvidas e experiências sobre implantação do IACM.

Também será criado:

- banco de boas práticas;
- disponibilização de conteúdos no site do DICON.

Comissão de Auditorias Assistidas por TIC – Relato de Emanuelle Silva Dayrell (CGU)

O grupo de Auditoria de TI está sem movimentação desde o ano anterior, tendo sido informado que o Sr. Wadson, responsável pela comissão, estava afastado por motivo de saúde.

Ronald Balbe destacou expectativa de retomada dos trabalhos e apresentação de resultados no próximo fórum.

- Autorizado estudo de formalização jurídica do DICON como associação sem fins lucrativos.

Encaminhamentos Finais

- Confirmar reserva do auditório da Escola Superior de Guerra ESG e definir programação preliminar do Fórum;
- Retomar negociações com TCU (Comissão de Pessoal);
- Apresentar estudo da profissionalização do DICON na próxima reunião;
- Preparar materiais das comissões para apresentação em julho.